

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
"Дальневосточный государственный университет путей сообщения"  
(ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

(к302) Менеджмент



Третьяк С.Н., канд.  
экон. наук, доцент

15.06.2021

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **Разработка управленческих решений**

38.03.02 Менеджмент

Составитель(и): старший преподаватель, Зорькина Ю.И.

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 10.06.2021г. № 17

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от 15.06.2021 г. № 9

г. Хабаровск  
2022 г.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МК РНС

\_\_ \_\_\_\_\_ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для  
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры  
(к302) Менеджмент

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Разработка управленческих решений

разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 970

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

**ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачёты (семестр) 5
контактная работа	54	
самостоятельная работа	54	

**Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)**

Семестр (<Курс>.<Семес тр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контроль самостоятельной работы	6	6	6	6
В том числе инт.	8		8	
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

**1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1.1	Основы теории принятия решений и принципы применения математических моделей, методов и алгоритмов для выбора эффективных оптимальных решений при решении различных управленческих задач с применением современных средств информатики и вычислительной техники. Основные математические модели принятия решений; математические, статистические и количественные методы решения организационно-управленческих задач.
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Код дисциплины:	Б1.О.21
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Основы межкультурной коммуникации
2.1.2	Корпоративная социальная ответственность
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Системный анализ в управлении
2.2.2	Бизнес-планирование

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;**

**Знать:**

– основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений.

**Уметь:**

– обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения;  
– оценивать ожидаемые результаты предлагаемых организационно-управленческих решений;  
– проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений.

**Владеть:**

- навыками анализа результатов проблемных ситуаций организации  
-способами формирования организационно-управленческих решений, с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности.

**ОПК-6: Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.**

**Знать:****Уметь:****Владеть:****4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	<b>Раздел 1. Лекции</b>						
1.1	Природа и сущность управленческих решений Классификация управленческих решений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
1.2	Этапы процесса подготовки, принятия и реализации УР Условия и факторы качества УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
1.3	Факторы, влияющие на процесс принятия решений Модели принятия решений /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

1.4	Подходы к принятию решений Методы разработки и принятия УР  /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.5	Приемы разработки и выбора УР в условиях неопределенности и риска Условия неопределенности и риска. Критерии оценки решения. /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.6	Основы управления рисками Сущность и виды ответственности руководителей /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.7	Роль человеческого фактора в процессе разработки управленческих решений Методы психологической активизации при принятии и реализации УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.8	Реализация и контроль выполнения УР Социально-психологические основы разработки УР /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
<b>Раздел 2. Практические занятия</b>							
2.1	Введение в процесс принятия решений. Связь УР с функциями управления /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.2	Разбор конкретной ситуации “Леви Стросс” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.3	Классификация УР /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.4	Разбор конкретной ситуации “Американ Сайэнамаид” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.5	Анализ факторов, критериев и ограничений при принятии управленческого решения. Разбор конкретной ситуации “Ирбитский мотоциклетный завод» /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.6	Принятие управленческого решения с учетом ограничений. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.7	Разбор ситуации “Проблемы слияния” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.8	Деловая игра “Принятие УР на основе метода пошагового разбора ситуаций” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.9	Контрольная работа по темам 1-4 лекционного материала /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.10	Разбор ситуации “Пропавший консультант” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

2.11	Разбор ситуации “Решение проблемы водоснабжения” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.12	Разбор ситуации “Проект “Пицца”. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.13	Использование сетевых моделей при принятии управленческих решений. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.14	Разбор ситуации “Разработка альтернативных решений” /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.15	Принятие управленческого решения рациональным методом. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
2.16	Тестирование по всему курсу. /Пр/	5	2		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
<b>Раздел 3. Самостоятельная работа</b>							
3.1	подготовка к практическим занятиям /Ср/	5	5		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.2	подготовка к контрольной работе /Ср/	5	5		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.3	подготовка к экзамену /Ср/	5	8		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
<b>Раздел 4. Контроль</b>							
4.1	/Зачёт/	5	36			0	

### 5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

### 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 6.1. Рекомендуемая литература

##### 6.1.1. Перечень основной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Каминский А.В., Лукашова О.А.	Управленческие решения: курс лекций: учеб. пособие	Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2014,
Л1.2	Карданская Н. Л.	Управленческие решения	Москва: Юнити-Дана, 2015, <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436715">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=436715</a>

##### 6.1.2. Перечень дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Литвак Б.Г.	Разработка управленческого решения: Учеб. для вузов	Москва: Дело, 2006,

##### 6.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Строева Е.В., Лаврова Е.В.	Разработка управленческих решений: учеб. пособие для вузов	Москва: Инфра-М, 2013,

<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)</b>		
Э1	HR-портал. HR- Сообщество и Публикации	<a href="http://hr-portal.ru">http://hr-portal.ru</a>
Э2	Административно-управленческий портал;	<a href="http://www.aup.ru/management/">http://www.aup.ru/management/</a>
Э3	официальный сайт «Всероссийская конференция HR-менеджеров».	<a href="http://hrd.rdw-media.ru">http://hrd.rdw-media.ru</a>
<b>6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)</b>		
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>		
ABBY FineReader 11 Corporate Edition - Программа для распознавания текста, договор СЛ-46		
AutoDESK (AutoCAD, Revit, Inventor Professional, 3ds Max и др. ) - САПР, бесплатно для ОУ		
Free Conference Call (свободная лицензия)		
Zoom (свободная лицензия)		
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>		
Учебно-методическая литература для изучения дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе WEB «ИРБИС», доступ к которой предоставлен студентам. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов.		

<b>7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)</b>		
Аудитория	Назначение	Оснащение
14	Учебная аудитория для проведения лабораторных и практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Лаборатория "Испытания строительных материалов"	лабораторные столы, весы, бетоносмесители, виброплощадки, наборы мерной посуды, прибор для испытаний на истираемость, комплект учебной мебели

<b>8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>
<p>В ходе изучения дисциплины используются как пассивные методы обучения (лекции), так и активные (семинары, контекстное обучение) и интерактивные (кейс-метод, работа в команде).</p> <p>На всем протяжении курса имеется внутренняя взаимосвязь и преемственность всех видов работы (контактной, с преподавателем в аудитории и самостоятельной работы студента) по формированию заявленных компетенций.</p> <p>Применение рейтинговой системы оценки успеваемости студентов по дисциплине «Разработка управленческих решений» производится в соответствии со следующими положениями.</p> <p>Общее (максимальное) количество рейтинговых баллов по дисциплине в семестре – 100 баллов. В указанную балльную величину трудоемкости дисциплины включены все виды аудиторной и самостоятельной внеаудиторной работы студентов, результаты которых представляются руководителю лекционного курса и курса практических (семинарских) занятий по дисциплине в течение учебного семестра, включая выполнение РГР, подготовку к сдаче и сдачу экзамена. При этом максимальная величина трудоемкости текущей работы в семестре составляет 80 баллов, трудоемкость экзаменационной процедуры – 20 баллов.</p>